

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 24 С. ТРОИЦКОГО  
МОЗДОКСКОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ  
(МБДОУ детский сад № 24 с. Троицкого)**

адрес: 363704, РСО-Алания, Моздокский район, с. Троицкое, ул. Октябрьская, д. 22

ИНН 1510010600 КПП 151001001

E-mail: detskiisad.mbdou24@yandex.ru

телефон: 8(86736) 57-1-82

**ПРИКАЗ**

от «16» 01 2026 г.

**№ 5/1**

**О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 24 с. Троицкого Моздокского района  
Республики Северная Осетия – Алания»**

На основании Постановления Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия – Алания от 16.01.2026 года № 2-Ф «О внесении изменений в постановление Главы Администрации местного самоуправления Моздокского муниципального района от 15.05.2025 года № 23-Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского муниципального района»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. В Положение об оплате труда работников МБДОУ детский сад № 24 с. Троицкого, утвержденное приказом от 30.12.2021 года № 368 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 24 с. Троицкого (далее – Организация), внести следующие изменения:

В Положении:

1) **пункт 5.** изложить в следующей редакции:

«5. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству определяется в соответствии со статьей 284 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, работающих по совместительству, производится в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

2) **пункт 6.** изложить в следующей редакции:

«6. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) и премий), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) и премии), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»;

3) пункт 9.2.3. изложить в следующей редакции:

«9.2.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 1 400 рублей;

свыше 15 лет - 1 800 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 700 рублей;

от 5 до 10 лет - 1 000 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организациях.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с мест в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.»;

4) пункт 9.2.4. изложить в следующей редакции:

«9.2.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования, по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производятся ежемесячно выплаты в течение 2-х лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты (В) на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = 10\,000 (7\,000) \times Ч_{\text{факт.}} / Н \text{ ч.}, \text{ где:}$$

10 000 - размер выплаты в рублях в первый год работы;

7 000 - размер выплаты в рублях во второй год работы;

Ч<sub>факт.</sub> - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Н ч - норма часов педагогической (учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.»;

5) пункт 9.2.6. изложить в следующей редакции:

«9.2.6. Ежемесячная выплата в размере 7 000 рублей устанавливается:

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и

допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования; студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшим не менее чем за три года отучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования;

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, учебным предметам начального общего образования, а также направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем»;

7) в **приложении 1** к Положению раздел «Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» изложить в следующей редакции:

« Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	15 840
инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	2 квалификационный уровень	16 080
воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер - преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	16 320
преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог - библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший методист; тьютор; учитель; учитель - дефектолог; учитель - логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	16 488

2. Настоящий приказ вступает в силу и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.
3. Заместителю заведующей по ВР, Крапивницкой О.В., разместить настоящий приказ на официальном сайте МБДОУ детский сад № 24 с. Троицкого в сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 24

/ Н.В. Горбанева /

С приказом ознакомлена:

Заместитель заведующей по ВР

О.В. Крапивницкая



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 201223266649143978862082267291933668049671996215

Владелец Горбанева Наталия Васильевна

Действителен с 03.09.2024 по 03.09.2025